

I N F O R M A Z I O N I

notizie commenti

anno XX - numero 2

Pubblicazione trimestrale dell'EBER
Ente Bilaterale Emilia Romagna
Via De' Preti, 8 - 40121 Bologna

Direttore responsabile: Giuseppe Vancini
Autorizz. del Trib. di Bologna n. 6273 del 2/04/94
Poste Italiane Spa spedizione in abbonamento postale 70% - CN/BO
Progetto grafico e impaginazione: www.tunabites.it
Stampa: Litosei, Bologna

13
2



Editoriale

Il nuovo sistema informatico di EBER: ABACO

Versamenti anno 2014

Fondo sostegno al reddito : prestazioni anno 2014

Fondo Artigianato Formazione: invito 2 - 2013

Osservatorio EBER: quadro occupazionale 2012

Sistema EBER: bilancio al 31/12/2012

E.B.E.R.
ENTE BILATERALE EMILIA ROMAGNA



editoriale



La crisi morde ancora molto forte, soprattutto nel tessuto delle piccole imprese.

L'impegno delle Parti Sociali e della Regione sul tema degli ammortizzatori sociali, ha prodotto buoni risultati per le imprese e i lavoratori del nostro territorio garantendo copertura per tutti nel 2013.

Oggi il confronto col governo centrale si riaccende allo scopo di garantire coperture sufficienti per i prossimi anni.

I segnali contrastanti, che pur vedono gli altri paesi dell'Europa con un pil crescente e in uscita dalla crisi, segnalano l'Italia come il fanalino di coda della ripresa.

Maggiore sostegno ai lavoratori. Contributi all'innovazione e ai mercati. Stabilizzazione dell'occupazione.

Gli interventi strutturali in campo economico e del lavoro, non ancora effettuati o completati, ci pongono in ritardo rispetto ai nostri partner. I livelli occupazionali nelle imprese artigiane sono tornati ai livelli dei primi anni 90: un salto indietro di oltre 20 anni che dà il segno profondo di questa crisi.

A vedere bene nel panorama economico, vi è stata una fortissima ristrutturazione dei mercati; le filiere che hanno saputo riorganizzarsi hanno ancora buoni margini. Ma la

riorganizzazione ha anche stravolto intere filiere, spostando produzioni e processi, spezzando catene locali che per decenni hanno garantito alti livelli di distribuzione del reddito. A chi giova se la multinazionale di turno continua a produrre utili quando: chi ne beneficia non sono le comunità; a chi giova concentrare la ricchezza e non distribuirla; a chi giova un sistema nel quale l'uomo e il lavoro non sono più al centro delle politiche nazionali.

In questo contesto EBER, per quanto può, si appresta ad affrontare il nuovo anno con tutti gli strumenti utili a supporto delle imprese e dei lavoratori.

Le Parti Sociali costituenti hanno, infatti, voluto migliorare ed ampliare la gamma delle prestazioni a sostegno dell'occupazione e dello sviluppo imprenditoriale.

In queste pagine trovate tutte le informazioni utili per la richiesta di interventi EBER.

Fondo sostegno al reddito in abbinamento con ASpl, sostegno ai lavoratori scoperti da ASpl, contratti di solidarietà rinnovati nella formula e più fruibili, sono gli interventi a favore dei lavoratori delle imprese in crisi.

Avranno modulati ed abbinati con gli ammortizzatori in deroga secondo le nuove disposizioni previste dal decreto interministeriale sentito il parere dalla conferenza Stato - Regioni. Per quanto riguarda le imprese, le Parti Sociali hanno rivisto alcune prestazioni ponendo, in particolare, l'attenzione all'innovazione tecnologica del processo produttivo, agli interventi in favore della sicurezza incrementale e ai mercati.

Infine, sono previsti un nuovo intervento a favore delle imprese che stabilizzano l'occupazione e uno in favore della valorizzazione dell'apprendistato.

Le risorse messe a disposizione per i prossimi anni saranno quelle derivanti dalla contribuzione delle imprese sulla base delle previsioni contrattuali, sia quelle dell'anno in corso, sia quelle accantonate alle singole voci negli anni precedenti.

A causa delle indeterminanze della legge Fornero sui fondi Bilaterali di sostegno al reddito, EBER nel 2013 non ha erogato prestazioni di sostegno al reddito in abbinamento con ASpl; pur tuttavia l'attività negli altri settori di intervento della Bilateralità è stata molto importante.

Per la parte relativa alla Sicurezza sui luoghi del lavoro si è insediato OPRA e si sono rinnovati e formati i rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLST). Trovate allegato uno speciale in proposito.

È uscito il nuovo prodotto della collana di Impresa Sicura dedicato all'Impiantistica e, in collaborazione con l'Ente Bilaterale delle Marche e con le rispettive amministrazioni regionali ed INAIL si è fatta richiesta al Ministero della Salute di ottenimento di "Buona Prassi in materia di salute e sicurezza sul lavoro", per la collana Impresa Sicura.

Il 27 Novembre scorso il Ministero, attraverso la Commissione consultiva permanente istituita presso il ministero della Salute e delle Politiche sociali secondo quanto previsto al comma 8 lettera D dell'art.6 del dlgs 81/2008, ha concesso ad Impresa Sicura, il riconoscimento di Buona Prassi.

Essere "Buona Prassi" significa ricevere un riconoscimento a livello nazionale del lavoro svolto fino ad ora dagli Enti bilaterali Emiliano Romagnolo e Marchigiano di concerto con INAIL e Regioni Emilia-Romagna e Marche, ma, soprattutto, significa avere a disposizione uno strumento riconosciuto e utile per la definizione della valutazione dei rischi nelle imprese sottoposte al regime di procedure semplificate.

Per ciò che riguarda la formazione e Fondartigianato, le Parti Sociali di EBER hanno promosso la convenzione fra il fondo interprofessionale dell'Artigianato e la Regione Emilia Romagna, per la sperimentazione di percorsi formativi utili alla formalizzazione delle competenze in apprendistato e non solo (anticipando ciò che il livello nazionale ha intenzione di attivare a questo scopo) e per la ricollocazione, previo percorso formativo, di lavoratori espulsi dal processo produttivo.

Crediamo sia un contributo importante anche in mancanza di una precisa legislazione che faciliti il ricollocamento attraverso la formazione.

Infine, EBER sta rivoluzionando il proprio sistema informativo, per consentire alle imprese ed ai lavoratori, tramite le Parti Sociali, un accesso più facile ed intuitivo alle prestazioni e alle informazioni, una maggiore certezza rispetto al diritto alle prestazioni stesse, una verifica puntuale dello stato delle singole pratiche.

Noi vediamo il 2014 come l'anno della ripartenza per l'Ente Bilaterale dell'Emilia Romagna, anche in funzione degli accordi di livello nazionale che dovranno riaffermare la Bilateralità e valorizzare il ruolo del territorio.

Ci auguriamo che sia anche l'anno della ripartenza dell'economia locale, della ripresa degli ordini, e dell'occupazione, perché senza lavoro non esiste ripresa.

ABACO.EBER.ORG

IL NUOVO SISTEMA INFORMATICO EBER

EBER ha attivato un nuovo sistema informatico tramite il quale si ha accesso a tutte le prestazioni previste dai regolamenti. È stata predisposta una interfaccia web che in maniera molto intuitiva guida l'utente alla compilazione delle singole richieste di prestazione. Sarà possibile verificare la regolarità contributiva dell'impresa nei confronti di EBER e la regolarità contrattuale. Ciò consentirà alle imprese in regola di avere accesso alla richiesta di prestazioni. Le Associazioni e/o i consulenti che operano per conto delle imprese dovranno registrarsi in ABACO e, tramite il "codice Azienda", potranno accedere ai dati dell'impresa stessa per richiedere la prestazione o per verificarne la regolarità.

Consigliamo questa verifica per evitare ritardi, in particolare per le richieste di fondo sostegno al reddito.

AL SISTEMA ABACO si accede anche dall'home page del sito EBER (www.eber.org)

CHI PUÒ ACCEDERE?

Chi, essendo Associazione costituente EBER, consulente, Impresa sia intenzionato ad attivare, per conto dei propri associati, clienti, o direttamente, un servizio od una prestazione EBER.

COME?

Attraverso ID e password assegnata dal sistema.

- Le ASSOCIAZIONI COSTITUENTI ricevono da EBER l'ID e la password.
- I CONSULENTI ASSOCIATI ALL'ORDINE ricevono, previa richiesta complessiva dell'ordine, l'ID e la password.
- L'IMPRESA accede al Portale ABACO di EBER e si registra nell'apposita sezione.

OPERATIVITÀ

L'operatività è consentita esclusivamente ai soggetti registrati, i quali potranno avviare le funzioni di consultazione della regolarità contributiva o contrattuale e di richiesta prestazioni, solo per le imprese abbinate tramite il Codice Azienda.

CODICE AZIENDA

È il codice che trovate nella pagina di presentazione a questo opuscolo sul retro dell'indirizzo.

A COSA SERVE?

Ad attivare direttamente dal portale ABACO di EBER i servizi per l'azienda corrispondente.

CHI PUÒ USARE IL CODICE AZIENDA?

- L'associazione di riferimento costituente EBER
- il consulente di riferimento
- l'impresa che gestisce autonomamente il proprio servizio paghe.

COME ENTRANO IN POSSESSO LE ASSOCIAZIONI DI RIFERIMENTO COSTITUENTI EBER DEL CODICE AZIENDA?

Segnalando a EBER i dati anagrafici di quegli associati per i quali espletano il servizio paghe.

FAQ

COME FACCIO A REGISTRARMI AL PORTALE?

Accedendo alla sezione "Nuovo Utente" e compilando il form proposto. Riceverà conferma di ID e PW via email.

DOVRÒ INSERIRE IL CODICE AZIENDA DI UN'IMPRESA DA ME ASSISTITA OGNI VOLTA CHE ACCEDO, PER QUESTA IMPRESA, AL PORTALE?

No, il sistema associa l'impresa a quell'identificativo, per cui la volta successiva non dovrà inserire nulla.

SE L'IMPRESA HA PIÙ CONSULENTI È NECESSARIO AVERE DIVERSI CODICI AZIENDA?

No, è sufficiente il Codice Azienda inviato, ogni consulente potrà consultare la situazione della regolarità dei versamenti dell'impresa, ma potrà vedere solo le richieste da esso presentate.

SE L'IMPRESA SMARRISCE IL CODICE AZIENDA, COME DEVE REGOLARSI?

Dovrà rivolgersi a EBER per averlo nuovamente.

MODALITÀ DI VERSAMENTO *anno 2014*

3 L'adesione all'Ente Bilaterale è un obbligo previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Artigianato a partire dal 1° gennaio 2011.

Pertanto, la **regolarità contrattuale** è data dalla continuità dei versamenti all'Ente Bilaterale dal 1° gennaio 2011 e per tutti i dipendenti in forza in ogni mese.

In assenza di adesione all'Ente Bilaterale i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Artigianato prevedono che l'azienda eroghi ai lavoratori in forza un importo forfetario denominato "Elemento Aggiuntivo della Retribuzione – E.A.R." pari a € 25,00 lordi mensili per tredici mensilità non assorbibile che ha riflessi su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli indiretti o differiti, escluso il TFR. L'impresa è, inoltre, tenuta all'erogazione diretta in favore dei lavoratori di prestazioni equivalenti a quelle erogate dalla bilateralità nazionale e regionale.

4 Con i regolari versamenti si acquisisce il diritto alle prestazioni EBER verso le imprese e i loro dipendenti in materia di sostegno al reddito e di sicurezza sui luoghi di lavoro, come previsto dalle norme di legge in materia e dai regolamenti di EBER.

Secondo quanto previsto dai regolamenti EBER la **regolarità contributiva**, per accedere alle prestazioni del Fondo Sostegno al Reddito per i Lavoratori per crisi, è data da almeno 12 versamenti mensili continuativi effettuati nel periodo immediatamente antecedente la richiesta di prestazione; la **regolarità contributiva** per accedere alle prestazioni regionali a favore dei dipendenti e imprese è data dai versamenti dell'anno in corso più i versamenti dei precedenti 5 anni (se tenuta al versamento).

I periodi in cui un'azienda ha versato ai lavoratori € 25,00 mensili non sono utili ai fini della regolarità contributiva per le prestazioni di EBER.

5 Se un'azienda non ha effettuato tutti i versamenti mensili può recuperarli tramite modello F24 compilando, per ogni mensilità mancante, un rigo dell'F24 indicando il periodo per il quale effettua il versamento.

6 Le imprese che hanno versato regolarmente la quota di € 125,00 con F 24 ma che hanno optato per il Rappresentante interno per la Sicurezza, potranno richiedere da aprile 2014 il rimborso di una parte della quota relativa alla sicurezza versata nel 2013 inviando la modulistica predisposta (mod. Sic RLSA 2/14) disponibile sul sito di www.eber.org al link "adesioni EBER".

7 Sono escluse dall'adesione e dai versamenti le imprese dell'edilizia e dell'auto-transporto.



ALTRE IMPRESE

8

Le imprese nelle quali non si applicano i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Artigianato e le aziende dell'autotrasporto, possono avvalersi del sistema bilaterale per la rappresentanza e/o per la sicurezza.

SISTEMA BILATERALE PER LA RAPPRESENTANZA FONDO RELAZIONI SINDACALI

Il versamento è finalizzato all'operatività dei Rappresentanti Sindacali di bacino, alle attività congiunte nelle sedi bilaterali e alle attività a favore del sistema delle imprese programmate nelle sedi bilaterali e finalizzate allo sviluppo della contrattazione.

SISTEMA BILATERALE PER LA SICUREZZA FONDO TERRITORIALE SICUREZZA

Il versamento è finalizzato all'operatività dei Rappresentanti Territoriali per la Sicurezza (RLST) e formazione sicurezza, alle attività a favore dei lavoratori e del sistema delle imprese, programmate nelle sedi bilaterali e finalizzate allo sviluppo delle attività di prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Ogni impresa è tenuta al versamento della quota di sua competenza (€ 27,50 o € 40,00) moltiplicata per il numero dei dipendenti in forza al 31/01/14; il contributo va versato in misura intera anche per i lavoratori con contratto part-time.

Per effettuare il versamento va compilato il modello UNIEMENS, utilizzando il codice W150 seguito dalla dicitura "Contr.Ass. Contr." nella sezione "DATI AZIENDALI" entro il 17 febbraio 2014.

Le imprese di nuova costituzione o che assumono lavoratori stagionali dovranno versare entro il giorno 16 del mese successivo a quello in cui effettuano l'assunzione di personale dipendente, una quota pari a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di copertura fino a fine anno. Le quote andranno versate sulla base del numero dei lavoratori in forza al termine del mese nel quale si effettuano le prime assunzioni.

(Per "imprese di nuova costituzione" si intendono anche le imprese precedentemente costituite e che, per la prima volta nel corso dell'anno, si dotano di personale dipendente).

possono aderire:

1 FONDO TERRITORIALE PER LA SICUREZZA € 27,50 PER DIPENDENTE/ANNO

- imprese non artigiane associate alle OO.AA. CNA, Confartigianato, Casartigiani e CLAAI;
- imprese artigiane operanti in settori nei quali non siano stati stipulati CCNL specifici dell'artigianato.

2 FONDO RELAZIONI SINDACALI E FONDO TERRITORIALE PER LA SICUREZZA € 40,00 PER DIPENDENTE/ANNO

- imprese artigiane dell'autotrasporto c/t.

Fondo sostegno al reddito

I N T E R V E N T I A F A V O R E

Prestazioni

Destinatari

| SOSPENSIONI | |
|---|---|
| Interventi previsti ex art. 3 comma 17 L. 92/12 Art. 3 punto 1 Regolamento sospensioni concorrenti con ASpl | Lavoratori aventi diritto all'indennità ASpl |
| LAVORATORI ESCLUSI DA CIG E ASpl Art. 3 punto 1 Regolamento sistema regionale | In attesa di definizione |
| CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ | |
| L. 19 luglio 1993 n. 236 Art. 5 Commi 5 - 8 Art. 3 punto 2 Regolamento sistema regionale | Tutti i lavoratori dipendenti con almeno 90 giornate di anzianità aziendale ivi compresi LAVORATORI ESCLUSI DA CIG E ASpl |
| INTERRUZIONE FONTI ENERGETICHE ecc. | |
| Inferiori alla giornata lavorativa Art. 3 punto 3 Regolamento sistema regionale | Tutti i lavoratori dipendenti |
| ASTENSIONE FACOLTATIVA MATERNITÀ | |
| Ex art.32 D.Lgs.151/01 Art. 3 punto 4 Regolamento sistema regionale | Dipendenti fruitori |

N.B: gli interventi potranno subire modifiche a seguito di accordi delle Parti Sociali e deliberazioni del Comitato Direttivo EBER.

Tutti gli aggiornamenti saranno disponibili sul sito www.eber.org al link Fondo sostegno al reddito, Interventi dipendenti.

DEI DIPENDENTI

Contributo

Documentazione anno 2014

| | |
|--|---|
| 60 giornate nell'arco dell'anno 2014 € 7,80 a giornata (€ 4,00 a per P.T.) | MOD.FSR 22/14 Foglio presenze LUL |
| 40 giornate nell'arco dell'anno 2014 40% della retribuzione | In attesa di definizione |
| 50% della retribuzione fino 520 ore 30% della retribuzione per ulteriori ore fino termine contratto | MOD.FSR 01/14 (o 02/14) MOD.FSR 03/14 (o 04/14) MOD.FSR 05/14 MOD.FSR 06/14 MOD.FSR 07/14 MOD.FSR 08/14 - 09/14 Foglio presenze LUL |
| 50% della retribuzione Max 16 ore annue | MOD.FSR EFM/14 Dichiarazione ente erogatore Foglio presenze LUL |
| Primi 3 mesi 50% della retribuzione Lavoranti a domicilio € 7,80 a giornata Ulteriori 3 mesi 25% della retribuzione Lavoranti a domicilio € 3,90 a giornata | MOD. FSR MAT/14 Copia di MOD. AST/FAC - Cod.SR23 Busta paga ultima retribuzione Foglio presenze LUL |

Fondo sostegno al reddito

I N T E R V E N T I A F A V O R E

| Prestazioni EBER | Contributo | Documentazione anno 2014 |
|---|---|--|
| SICUREZZA | | |
| Miglioramento ambienti lavorativi Interventi aggiuntivi alle prescrizioni di legge in materia di sicurezza sul lavoro e ambiente, quali ad esempio: contenimento rumorosità, adozione misure sicurezza sismica, contenimento emissioni in atmosfera. Art. 13 regolamento sistema regionale | 10% delle somme ammesse fino un max di € 30.000,00 | Mod. FSR A/14 → Relazione illustrativa anche sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali, con indicazione del miglioramento ottenuto rispetto agli obblighi già assolti. → Fatture. |
| INVESTIMENTI E INNOVAZIONE | | |
| Macchine utensili Acquisto macchine utensili nuove Art. 14 regolamento sistema regionale | 3% delle somme ammesse fino un max di € 5.000,00 1,5% oltre € 5.000,00 e fino a € 195.000,00 | Mod. FSR B/14 → Relazione illustrativa, anche sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali → Documento di trasporto → Fatture o contratto di leasing + fattura primo canone periodico |
| Qualità - Marchio CE - Brevetti → Certificazione di qualità → Procedure relative all'apposizione del Marchio CE → Deposito brevetti Art. 15 regolamento sistema regionale | 20% delle somme ammesse fino a € 15.000,00 | Mod. FSR C/14 → Relazione illustrativa, anche sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali → Fatture |
| Ristrutturazione 1) di imprese artigiane che svolgono attività di servizio quali: - saloni di acconciatura per uomo e donna - istituti di estetica; manicure e pedicure - centri per il benessere fisico 2) imprese artigiane del settore alimentare che hanno un locale adibito alla vendita al pubblico Art. 17 regolamento sistema regionale | 15% delle somme ammesse fino a € 5.000,00 1,5 % oltre € 5.000,00 e fino a € 155.000,00 | Mod. FSR D/14 → Relazione illustrativa, anche sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali → documentazione per pratiche edilizie → Fatture |
| Contenimento energetico Imprese che adottano misure di contenimento energetico, quali, per esempio, impianti di energia alternativa, impianti di illuminazione a basso consumo energetico a condizione che non ricevano altri contributi diretti Art. 20 regolamento sistema regionale | 10% delle somme ammesse fino a € 30.000,00 | MOD.FSR E/14 → Relazione illustrativa, anche sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali, con indicazione del miglioramento ottenuto → Fatture |
| Innovazione tecnologica Investimenti in software per la produzione, quali ad esempio: programmi e applicativi dedicati alla produzione Art. 23 regolamento sistema regionale | 15% delle somme ammesse fino a € 5.000,00 5 % oltre € 5.000,00 e fino a € 50.000,00 | MOD.FSR F/14 → Relazione illustrativa, anche sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali, dell'intervento con indicazione delle finalità produttive → Fatture |
| Partecipazione a fiere Art. 22 regolamento sistema regionale | In attesa di definizione | In attesa di definizione |

DELLE IMPRESE

| Prestazioni EBER | Contributo | Documentazione anno 2014 |
|--|--|--|
| EVENTI DI FORZA MAGGIORE | | |
| Ricostruzione Interventi aggiuntivi alle prescrizioni di legge delle strutture aziendali danneggiate per motivi di forza maggiore Art. 16 regolamento sistema regionale | 10% delle somme ammesse fino a € 50.000,00 | Mod. FSR G/14 → Perizia danni sottoscritta da perito abilitato → Fatture |
| FORMAZIONE | | |
| 1) Formazione imprenditori Interventi a favore dei titolari di imprese artigiane e loro assimilati interessati a frequentare corsi di formazione | → Percorsi formativi collettivi 60 ore costo orario massimo € 18,75 Contributo massimo di € 1.125,00 → Percorsi formativi individuali 24 ore a costo orario massimo di € 50,00 Contributo massimo di € 1.200,00 → Seminari tecnici 30% del costo di partecipazione Contributo massimo di € 1.200,00 | Mod. FSR H/14 → Programma corso o seminario → Scheda di adesione → Ricevuta di pagamento della quota di partecipazione → Attestato di partecipazione |
| 2) Formazione Fondartigianato A) Percorsi formativi finanziati da Fondartigianato per i dipendenti delle aziende artigiane a cui partecipano gli imprenditori e/o i soci dell'impresa | Finanziamento del costo sostenuto (min. € 150,00 max € 360,00) | Mod. FSR I/14 → Pagamento della quota di partecipazione → Copia dell'attestato di partecipazione |
| B) Acquisto di servizi formativi (Invito 2-2013) rivolti ai dipendenti. | Finanziamento della quota del 10% sul costo totale del servizio non coperta dal finanziamento di Fondartigianato | Mod. FSR L/14 → Fattura del fornitore del servizio ed eventuale fattura dell'agenzia formativa |
| 3) Formazione apprendisti Per la formazione degli apprendisti 80 ore previste dal contratto di tipo professionalizzante Art. 18 regolamento sistema regionale | Contributo pari al 50% del costo sostenuto se la formazione è effettuata secondo quanto definito dalle Parti Sociali prevedendo la "formalizzazione delle competenze" e nel rispetto del protocollo siglato con ATI FABER | Mod. FSR M/14 → Piano formativo sottoscritto → Attestazione della formalizzazione delle competenze → Fattura di pagamento all'agenzia formativa |
| OCCUPAZIONE | | |
| Assunzione da mobilità non indennizzata e stabilizzazione Assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori provenienti da liste di mobilità ex legge 223/91 privi di indennità o stabilizzazione di lavoratori assunti a tempo determinato ex dl 368/01 nelle more delle modifiche introdotte dall'art. 1 comma 9 legge 92/12 (impossibilità di riassumere a tempo determinato). Le assunzioni/stabilizzazioni devono essere state effettuate da almeno 90 giorni. Art. 21 regolamento sistema regionale | Contributo una tantum € 1.500,00 | Mod. FSR N/14 → LUL lavoratore assunto → Documentazione richiesta sgravi contributivi per lavoratore assunto dalla mobilità → precedente contratto a tempo determinato o parasubordinato per stabilizzazione |
| ASTENSIONE PER MATERNITÀ | | |
| Ex art. 66 D.Lgs. 151/01 Art. 19 regolamento sistema regionale | Contributo una tantum € 1.500,00 | Mod. FSR O/14 → Copia di Mod.MAT-Cod.SR01 |

fondo artigiano

formazione

Per le Aziende Aderenti a EBER alcune importanti novità sulla Formazione attraverso FONDARTIGIANATO, il fondo interprofessionale per la formazione continua rivolto in particolare alle aziende artigiane.

NOVITÀ 1

Opportunità per le aziende aderenti ad EBER che per la prima volta aderiscono a Fondartigianato

€ 4.000.000,00 per le Aziende in regola con i Contratti Nazionali di Lavoro dell'Artigianato (e, quindi, in regola con i versamenti all'EBER) che ancora non hanno aderito a Fondartigianato.

Queste aziende possono aderire a Fondartigianato utilizzando il modello UNIEMENS e inserendo la dicitura "Adesione FART" e il numero dei dipendenti; l'adesione non comporta costi in quanto si decide di destinare a Fondartigianato la quota dello 0,30% del monte salari che già si paga (in caso di adesione ad altro fondo è necessario provvedere alla revoca). La presentazione dei progetti è a sportello. Questo significa che dal 17 dicembre 2013 si possono presentare progetti e, dalla data di presentazione, il Fondo comunicherà tempestivamente se il progetto è stato ammesso a Finanziamento.

NOVITÀ 2

Fondartigianato ed EBER fino a € 3.000,00 per ogni dipendente

€ 700.000,00 per finanziare l'Acquisto di Servizi Formativi, cioè quelle azioni formative che normalmente sono collegate all'acquisto di macchinari, di programmi informativi, di nuove applicazioni o modalità operative.

Il Fondo mette a disposizione un finanziamento che copre il 90% del costo del servizio che non può superare **€ 3.000,00** per dipendente;

EBER mette a disposizione un contributo che copre il 10% del costo per favorire le aziende associate alla Bilateralità artigiana e in regola con i versamenti.

Anche in questo caso la presentazione dei progetti è a sportello. Questo significa che dal 17 dicembre 2013 si possono presentare progetti e, dalla data

di presentazione, il Fondo comunicherà tempestivamente se il progetto è stato ammesso a Finanziamento.

NOVITÀ 3

FONDARTIGIANATO ed EBER per la formazione degli imprenditori

Anche gli imprenditori e i loro soci possono partecipare alla formazione di Fondartigianato insieme ai propri dipendenti versando un contributo **minimo di € 150,00 e massimo di € 360** (10% del costo unitario dell'intervento formativo).

EBER, attraverso il Fondo Sostegno al Reddito per le Imprese, verserà su richiesta un contributo di pari importo alle imprese aderenti all'Ente Bilaterale e in regola con i versamenti.

NOVITÀ 4

Fondartigianato per la formazione degli apprendisti

Gli apprendisti possono partecipare ai corsi di formazione realizzati dall'impresa e riguardanti:

la Linea 1 Sviluppo Territoriale, in questo caso la formazione deve essere professionalizzante e può essere valida ai fini delle 80 ore di formazione obbligatoria in azienda;

la Linea 2 Settori, anche in questo caso la formazione deve essere professionalizzante e aggiuntiva a quella obbligatoria.

Gli INVITI a presentare progetti di Formazione di FONDARTIGIANATO

Il 7 Ottobre 2013 sono stati pubblicati i nuovi Inviti approvati dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute dell'11 e del 24 settembre u.s., mettendo a disposizione per la realizzazione di attività di formazione continua risorse per **complessivi 42 milioni di euro**.

Gli ambiti di intervento e le linee di finanziamento sono:

INVITO 2° - 2013, per la realizzazione di attività di formazione continua per lo sviluppo territoriale, la promozione di politiche di settore (per complessivi 29 milioni di euro a ripartizione regionale)

→ **Linea 1 – Sviluppo territoriale** - sostegno dei sistemi territoriali di competenza e competitività, per complessivi € 20.000.000 di cui:

- € 14.000.000 per la presentazione di progetti sullo sviluppo territoriale nelle seguenti date di scadenza:
- € 6.000.000 per l'acquisto di servizi formativi con presentazione a sportello dal 17 dicembre 2013 a cadenza quindicinale.

→ **Linea 2 - Settori** - promozione di politiche di sostegno e di sviluppo economico, produttivo, occupazionale, dei principali settori di attività per complessivi € 7.000.000;

→ **Linea 1 e 2 – Sostegno dei territori regionali a basso tasso di adesioni** – € 2.000.000 che andranno ad incrementare le risorse per i progetti che coinvolgono aziende di nuova adesione nelle regioni a basso tasso di adesione e il cui elenco è pubblicato sul sito di Fondartigianato.

INVITO 3° - 2013, per la realizzazione di attività di formazione continua (per complessivi 13 milioni a livello nazionale) per Azioni mirate:

→ **Linea 3 – micro imprese, per complessivi € 3.000.000;**

→ **Linea 4 – Progetti multiregionali, per complessivi € 4.000.000;**

→ **Linea 5 – voucher formativo a Progetto**, per complessivi € 2.000.000;

→ **Linea 6 – promozione e sostegno alle imprese di nuova adesione** per complessivi € 4.000.000 *presentazione a sportello a partire dal 17 dicembre con due cadenze mensili e sino ad esaurimento delle risorse.*

Sul sito di Fondartigianato www.fondartigianato.it sono scaricabili gli Inviti, la modulistica e le informazioni per la presentazione dei progetti.

Sul sito di EBER sono reperibili tutte le informazioni per la condivisione dei progetti ed, in particolare:

- Per la condivisione dei progetti di formazione sono operative le Commissioni Bilaterali di Bacino per la Formazione continua che si riuniscono alle date inserite nel sito www.eber.org/eber/paginaNodo?id=0000192999
- Sono scaricabili dal sito i verbali di condivisione che vanno presentati alla Commissione per la condivisione e inviati al Fondo allegati ai Piani/progetti di formazione www.eber.org/eber/paginaNodo?id=0000000536

Per informazioni:

Articolazione Regionale Fondartigianato presso EBER

Via De' Preti, 8 - 40121 - Bologna

Tel. 051 2964311

fondartigianato@eber.org

Nella pagina successiva vi proponiamo lo schema riassuntivo dell'Invito con le risorse complessive per la Regione Emilia-Romagna e con le scadenze di ogni Linea di finanziamento

Invito 2° - 3° 2013

RISORSE COMPLESSIVE € 40.000,00

DATE SCADENZE E RISORSE DESTINATE

| RISORSE DESTINATE | NAZIONALE | EMILIA-ROMAGNA | 17/12/13 | 25/02/14 | 13/05/14 | 22/07/14 | 14/10/14 | 16/12/14 | 10/02/15 | 19/05/15 |
|--|---------------|----------------|--|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| INVITO 2° - 2013 | | | | | | | | | | |
| LINEA 1 SVILUPPO TERRITORIALE Piano Regionale | 14.000.000,00 | 4.008.949,75 | 801.789,95 | 801.789,95 | - | 801.789,95 | - | 801.789,95 | - | 801.789,95 |
| LINEA 1 ACQUISTO SERVIZI FORMATIVI Progetto Quadro | 6.000.000,00 | 1.718.121,00 | PRESENTAZIONE A SPORTELLO CON CADENZA QUINDICINALE | | | | | | | |
| LINEA 2 SETTORIALI <i>Promozione di politiche di settore</i> Progetto Quadro | 7.000.000,00 | 2.004.474,88 | 572.707,11 | - | 572.707,11 | - | 572.707,11 | - | 286.353,55 | - |
| LINEA 1 E 2 Sostegno dei territori Regionali a basso tasso di adesioni | 2.000.000,00 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| INVITO 3° - 2013 | | | | | | | | | | |
| LINEA 3 <i>Microimprese</i> | 3.000.000,00 | - | PRESENTAZIONE A SPORTELLO CON CADENZA QUINDICINALE | | | | | | | |
| LINEA 4 <i>Progetti Multiregionali</i> | 4.000.000,00 | - | - | 1.000.000,00 | - | 1.000.000,00 | - | 1.000.000,00 | - | 1.000.000,00 |
| LINEA 5 <i>Voucher formativo a progetto</i> Accordo quadro regionale | 2.000.000,00 | - | - | - | 500.000,00 | - | 500.000,00 | - | 500.000,00 | - |
| NAZIONALE LINEA 6 <i>Imprese di nuova adesione</i> | 4.000.000,00 | - | PRESENTAZIONE A SPORTELLO CON CADENZA QUINDICINALE | | | | | | | |

PRESENTAZIONE A SPORTELLO DAL 4 NOVEMBRE FINO A ESAURIMENTO RESIDUI O FINO AL 31/12/2013

residui

INVITO 2° - 2012
Appendice Linea A1

Osservatorio EBER

Quadro occupazionale 2012

Se il 2011 è stato un anno nel quale il tessuto imprenditoriale artigiano, pur perdendo nei settori fondamentali, aveva mostrato anche segnali di tenuta occupazionale, sostenuta da EBER e dagli ammortizzatori in deroga, il 2012 ha registrato, sia sul fronte occupazionale che su quello imprenditoriale con dipendenti, notevoli perdite.

Complessivamente il saldo dell'anno segna un -2.978 imprese con dipendenti (-8,13%), mentre la perdita di addetti è stata di 14.199 pari al 9,80%.

Dal 2008 le imprese artigiane con dipendenti in Emilia Romagna sono passate da 39.732 a 33.666 con una perdita di 6.066 unità, pari al -15,27%.

Sul fronte occupazionale lo stesso confronto vede 158.517 dipendenti di imprese artigiane nel 2008 e 130.634 nel 2012 con una perdita di 27.883 addetti, pari al -17,59%.

Nello specifico i settori più colpiti da questa crisi, negli anni fra il 2008 e il 2012, sono stati: l'edilizia con la perdita del 42% circa delle imprese con dipendenti e oltre il 43% di perdita di lavoratori; l'abbigliamento ha perso il 21,84% di imprese con addetti passando da 2.404 a 1.879 e il 24,68% dell'occupazione passando da 11.465 addetti a 8.635; il legno arredamento passato da 1.391 imprese con occupati a 1.124 con una perdita di oltre il 19%, mentre sul fronte occupazionale da 6.470 addetti si è passati a 4.912 (-24,08%); il settore metalmeccanico di produzione ha perso il 14,36% di imprese con dipendenti passando da 6.896 a 5.906 mentre gli addetti sono passati da 38.670 a 30.925 (-20,03%).

Dietro a questi dati ci sono storie di imprenditori, di lavoratori, di famiglie, c'è il dramma di ognuna di queste persone, le ambizioni negate, le aspettative deluse, la serenità perduta.

I settori in controtendenza sono l'alimentare, che passa da 2.435 a 2.646 imprese con addetti (+8,67%) e con un numero di addetti che aumen-

ta da 9.089 a 9.836, con una crescita dell'8,22% e la panificazione le cui imprese con dipendenti passano da 1.298 a 1.378 (+6,16%) mentre l'occupazione cresce da 4.448 a 4.715 (+6,00%).

EBER per quanto ha potuto, grazie agli accordi fra le Partecipazioni Statali, ha arginato questa emorragia sostenendo imprese e lavoratori. Nel 2012 sono stati siglati, nell'arco di tutto l'anno, oltre 9.000 accordi di sospensione per 3.500 imprese che hanno coinvolto circa 17.000 lavoratori con un impegno di spesa di circa 4,5 milioni di euro. Inoltre per l'astensione facoltativa per maternità ha sostenuto 332 lavoratrici per oltre 500.000 euro.

389 imprese hanno ottenuto contributi per il risanamento, la ricostruzione, la ristrutturazione, l'adeguamento dei macchinari, per la qualità, per la formazione e per il sostegno alla maternità per ulteriori 450.000 euro.

A sostegno delle imprese danneggiate dal terremoto sono stati messi a disposizione 1,5 milioni di euro.

Sono quindi oltre 7 i milioni di euro che l'Ente Bilaterale dell'Artigianato in Emilia-Romagna ha messo a disposizione del sistema produttivo per sostenere il reddito e lo sviluppo in uno degli anni peggiori di questa crisi, ai quali si aggiungono quelli resi disponibili per la formazione da Fondartigianato.

Infatti, nel campo della formazione continua per i dipendenti delle imprese, nel 2012 Fondartigianato ha sostenuto le richieste di 611 imprese per 351.109 ore di formazione che hanno interessato 11.729 lavoratori e per un importo complessivo di 13.623.100,00 euro.

Il comparto dell'artigianato con dipendenti negli anni della crisi.

22 milioni di euro dalla bilateralità artigiana per il sostegno delle imprese e dei lavoratori nel 2012.

QUADRO OCCUPAZIONALE - ANNO 2012 - IMPRESE - PER SETTORE E PROVINCIA

| | EMILIA ROMAGNA | BOLOGNA IMOLA | MODENA | REGGIO EMILIA | PARMA | FERRARA | RAVENNA | FORLÌ CESENA | RIMINI | PIACENZA |
|----------------------------------|-------------------|------------------|--------------|------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|
| Meccanica produzione | 5.906 | 1.383 | 1.085 | 880 | 592 | 341 | 392 | 530 | 339 | 364 |
| Meccanica installazione | 3.414 | 711 | 568 | 383 | 376 | 282 | 262 | 301 | 306 | 225 |
| Meccanica servizi | 3.202 | 594 | 516 | 404 | 310 | 226 | 310 | 346 | 259 | 237 |
| Chimica gomma plastica vetro | 763 | 148 | 111 | 145 | 64 | 51 | 56 | 76 | 65 | 47 |
| Legno arredamento | 1.124 | 158 | 172 | 134 | 115 | 53 | 80 | 243 | 116 | 53 |
| Tessile abbigliamento | 1.879 | 255 | 711 | 348 | 64 | 100 | 109 | 149 | 91 | 52 |
| Alimentazione | 2.646 | 475 | 423 | 324 | 385 | 210 | 206 | 244 | 259 | 120 |
| Panificazione | 1.378 | 252 | 206 | 140 | 117 | 144 | 198 | 148 | 96 | 77 |
| Grafica carta fotolaboratori | 778 | 153 | 123 | 111 | 82 | 45 | 50 | 89 | 86 | 39 |
| Odontotecnica | 289 | 90 | 52 | 33 | 34 | 15 | 13 | 21 | 20 | 11 |
| Oreficeria argenteria orologeria | 24 | 6 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 |
| Trasporti | 1.809 | 312 | 291 | 236 | 162 | 102 | 168 | 227 | 137 | 174 |
| Acconciatura estetica | 3.592 | 749 | 522 | 397 | 330 | 287 | 374 | 350 | 335 | 248 |
| Edilizia | 4.150 | 852 | 651 | 516 | 379 | 265 | 293 | 491 | 424 | 279 |
| Marmo cemento lapidei laterizi | 269 | 34 | 34 | 47 | 17 | 17 | 32 | 36 | 29 | 23 |
| Calzature pelle cuoio | 342 | 68 | 29 | 8 | 22 | 12 | 30 | 120 | 43 | 10 |
| Ceramica | 91 | 2 | 52 | 23 | 1 | 1 | 9 | 0 | 3 | 0 |
| Lavanderie stirerie tintorie | 309 | 75 | 63 | 33 | 14 | 17 | 21 | 32 | 35 | 19 |
| Imprese di pulizia | 840 | 290 | 114 | 76 | 83 | 56 | 63 | 69 | 50 | 39 |
| Varie | 861 | 177 | 147 | 90 | 93 | 78 | 57 | 82 | 73 | 64 |
| Totali | 33.666 | 6.784 | 5.873 | 4.331 | 3.243 | 2.303 | 2.724 | 3.557 | 2.768 | 2.083 |

QUADRO OCCUPAZIONALE - ANNO 2012 - DIPENDENTI - PER SETTORE E PROVINCIA

| | EMILIA ROMAGNA | BOLOGNA IMOLA | MODENA | REGGIO EMILIA | PARMA | FERRARA | RAVENNA | FORLÌ CESENA | RIMINI | PIACENZA |
|----------------------------------|-------------------|------------------|---------------|------------------|---------------|--------------|---------------|-----------------|---------------|--------------|
| Meccanica produzione | 30.925 | 6.818 | 5.486 | 4.626 | 2.987 | 1.888 | 2.199 | 3.107 | 1.855 | 1.959 |
| Meccanica installazione | 13.072 | 2.588 | 2.105 | 1.373 | 1.331 | 988 | 1.205 | 1.318 | 1.298 | 866 |
| Meccanica servizi | 10.976 | 1.999 | 1.763 | 1.265 | 992 | 609 | 1.271 | 1.320 | 936 | 821 |
| Chimica gomma plastica vetro | 3.874 | 760 | 498 | 779 | 345 | 187 | 236 | 424 | 367 | 278 |
| Legno arredamento | 4.912 | 542 | 686 | 622 | 384 | 233 | 386 | 1.316 | 518 | 225 |
| Tessile abbigliamento | 8.635 | 1.307 | 2.916 | 1.373 | 327 | 625 | 577 | 898 | 396 | 216 |
| Alimentazione | 9.836 | 1.555 | 1.539 | 1.148 | 1.782 | 715 | 682 | 993 | 988 | 434 |
| Panificazione | 4.715 | 983 | 684 | 391 | 384 | 521 | 669 | 489 | 394 | 200 |
| Grafica carta fotolaboratori | 3.478 | 674 | 501 | 477 | 407 | 171 | 241 | 376 | 434 | 197 |
| Odontotecnica | 837 | 231 | 184 | 69 | 146 | 31 | 27 | 72 | 56 | 21 |
| Oreficeria argenteria orologeria | 53 | 19 | 6 | 5 | 10 | 1 | 1 | 5 | 4 | 2 |
| Trasporti | 6.602 | 1.085 | 1.089 | 775 | 617 | 375 | 665 | 728 | 559 | 709 |
| Acconciatura estetica | 7.635 | 1.716 | 1.029 | 857 | 769 | 571 | 773 | 728 | 748 | 444 |
| Edilizia | 12.490 | 2.582 | 1.923 | 1.467 | 1.201 | 759 | 940 | 1.563 | 1.218 | 837 |
| Marmo cemento lapidei laterizi | 1.146 | 129 | 104 | 186 | 60 | 43 | 203 | 191 | 133 | 97 |
| Calzature pelle cuoio | 2.176 | 280 | 198 | 50 | 108 | 102 | 135 | 952 | 295 | 56 |
| Ceramica | 604 | 2 | 341 | 205 | 3 | 4 | 44 | 0 | 5 | 0 |
| Lavanderie stirerie tintorie | 968 | 223 | 182 | 76 | 54 | 87 | 85 | 93 | 111 | 57 |
| Imprese di pulizia | 4.164 | 1.196 | 571 | 434 | 564 | 252 | 329 | 364 | 218 | 236 |
| Varie | 3.536 | 614 | 565 | 323 | 509 | 236 | 322 | 450 | 289 | 228 |
| Totali | 130.634 | 25.303 | 22.370 | 16.501 | 12.980 | 8.398 | 10.990 | 15.387 | 10.822 | 7.883 |

Sistema EBER

Sintesi della relazione al bilancio al 31/12/2012

In premessa va ricordato che, a partire dall'esercizio 2011 sono intervenute modifiche alle regole di gestione del Fondo Sostegno al Reddito, sia per quanto attiene alla riscossione delle quote di adesione che, di conseguenza, per quanto riguarda la verifica delle disponibilità e delle attribuzioni ai Fondi di Accantonamento e della destinazione delle risorse residue.

Il "Sistema EBER" (E.B.E.R. - Ente Bilaterale Emilia Romagna, EBER srl, Eber Formazione) chiude l'esercizio 2012 con un avanzo complessivo di € 476.164, dopo aver iscritto sopravvenienze da utilizzo Fondo Interventi Comuni per € 1.984.241 e dopo aver accantonato a Fondo Provvidenze Imprese € 303.334, per calcolo del rapporto 80 / 20 provvidenze annue dipendenti / provvidenze annue imprese come da vigente regolamento, ed al Fondo per il funzionamento del sistema sicurezza € 158.866.

Di fatto, al lordo delle movimentazioni delle riserve, l'avanzo complessivo di € 476.164 è il risultato di:

- Avanzo di gestione di Eber Formazione € 1.239
- Avanzo di gestione di EBER srl € 28.421
- Avanzo di gestione di E.B.E.R. € 446.504

In particolare si esamina il risultato di gestione di E.B.E.R. che è ottenuto avendo riscontrato ricavi (al netto delle sopravvenienze per utilizzo Fondo Interventi Comuni) per € 6.446.742 che sono andati a:

- coprire la dotazione per disponibilità ex Legge 2/2009, per l'importo di € 2.606.543;
- incrementare il Fondo Sicurezza con le Quote Sicurezza ex W150, per l'importo di € 179.515;
- incrementare di € 490.000, l'importo di un milione messo a disposizione per l'intervento straordinario a favore delle imprese colpite dal terremoto;
- coprire le spese di gestione e istituzionali, per l'importo di € 2.063.175.

La disponibilità complessiva, destinabile a provvidenze, per l'anno 2012, pari a € 3.754.793, è stata utilizzata per € 3.308.289 di cui 80% a dipendenti per € 2.646.631 (€ 2.606.543 a Fondo ex Legge 2/2009 ed € 40.088 da regolamenti) e 20% a imprese per € 661.658 (€ 358.323 erogati ed € 303.334 accantonati).

Una più dettagliata analisi, consente di ricavare le seguenti considerazioni:

EBER - FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

Ha riscosso contributi per € 5.467.375 (relativi all'esercizio 2012 per € 5.455.303 e relativi ad anni precedenti per € 12.072), a fronte dell'importo di € 5.525.211 riscosso nel 2011, con un decremento di € 57.836 dovuto preva-

lentemente al calo delle imprese e alla sospensione dei versamenti contributivi concessa alle imprese colpite dal sistema ubicate nel cd "Cratere Gabrielli".

EBER - FONDO RELAZIONI SINDACALI

Ha riscosso contribuzioni per € 788.260 che comprendono anche saldi di quote 2011, a fronte di € 804.597 riscosse nel 2011 (comprendenti anche quote 2010). L'importo comprende quote Sicurezza per € 179.515, di competenza E.B.E.R. da accreditare al Fondo per il funzionamento del sistema sicurezza regionale.

RICERCHE PROGETTI E ATTIVITÀ

- Gestione della convenzione con "Fondartigianato" per utilizzo locali e servizi;
- Gestione del rapporto con "Impresa Sicura" per la produzione dei multimediali Sicurezza.

Lo Stato Patrimoniale ed il Conto Economico riportano:

ATTIVITÀ

Per € 19.129.964, dettagliate nello schema di Bilancio. Gli Immobilizzi immateriali sono iscritti al valore residuo, gli Immobilizzi materiali sono iscritti al valore di costo, i Ratei e Risconti sono calcolati tenendo conto della competenza temporale delle partite, le disponibilità liquide sono iscritte per il loro effettivo valore, i crediti sono esigibili nell'esercizio successivo e le Rimanenze finali sono calcolate secondo i criteri civilistici.

PASSIVITÀ E NETTO

Per € 19.129.964, dettagliate nello schema allegato. I debiti sono espressi al valore nominale, i Ratei e Risconti sono stati calcolati tenuto conto della competenza temporale delle partite.

IMPEGNI RISCHI E GARANZIE

Per € 9.037 quale partita di giro per contributi sulla rappresentanza sindacale e sicurezza.

CONTO ECONOMICO

Il Conto Economico del Sistema, al netto quindi delle Voci afferenti alle relazioni sindacali, che sono da considerare partite di giro, comprende COSTI per € 9.914.904 e RICAVI per € 10.391.068, con un avanzo di € 476.164.

Da rilevare che sia i ricavi che i costi sono determinati secondo il principio di competenza economica.

PARTITE DI GIRO

Sono quelle relative alle Relazioni sindacali, evidenziate a parte, contabilizzate col principio di cassa.

Stato patrimoniale

| | ATTIVO | PASSIVO |
|--|-------------------|-------------------|
| Immobilizzazioni materiali e immateriali al netto Fondi Ammortamento | 2.091.150 | |
| Partecipazioni | 10.000 | |
| Immobilizzazioni per depositi cauzionali | 18.373 | |
| Crediti diversi | 13.389.915 | |
| Disponibilità liquide | 3.575.172 | |
| Rimanenze finali e lavori in corso | 25.573 | |
| Ratei e risconti attivi | 19.781 | |
| Capitale e riserve | | 1.935.177 |
| Fondo trattamento fine rapporto | | 456.642 |
| Fondi di accantonamento e svalutazione | | 8.279.898 |
| Debiti diversi | | 8.350.546 |
| Ratei e risconti passivi | | 107.702 |
| TOTALI | 19.129.964 | 19.129.964 |

Conti d'ordine

| | DARE | AVERE |
|---|-------|-------|
| c/c Contributi Rappresent. Sindac. e Sicurezza/Organizzazioni Sindac. | 9.037 | 9.037 |

Conto economico *

| | COSTI | RICAVI |
|---|-------------------|-------------------|
| Costi di struttura: personale impiegatizio e incaricato | 863.424 | |
| Costi di struttura: spese di gestione diverse | 655.461 | |
| Costi di struttura: ammortamenti | 73.799 | |
| Costi di struttura: Bacini | 399.879 | |
| Costi per prestazioni EBER | 57.105 | |
| Costi per prestazioni: Fondo Sostegno al Reddito ai sensi di Legge | 4.428.871 | |
| Costi per prestazioni: Fondo Sostegno al Reddito da regolamenti EBER | 3.355.501 | |
| Rimanenze iniziali | 25.577 | |
| Oneri straordinari | 12.263 | |
| Imposte dell'esercizio | 43.025 | |
| Risultato netto di esercizio | 476.164 | |
| Contributi € 29,00 prestaz. Fondo Sostegno al Reddito ai sensi di Legge | | 2.606.543 |
| Quote e contributi Fondo Sostegno al Reddito per gestione | | 2.848.760 |
| Altre quote e contributi | | 681.587 |
| Proventi finanziari | | 310.386 |
| Proventi vari di esercizio | | 96.562 |
| Rimanenze di magazzino e lavori in corso | | 25.573 |
| Proventi straordinari e utilizzo accantonamenti | | 3.821.657 |
| TOTALI | 10.391.068 | 10.391.068 |

* Il conto economico non comprende le voci riguardanti il Fondo Relazioni Sindacali che vengono espone nel prospetto sottostante

Conti di transito per relazioni sindacali

| | ENTRATE | USCITE |
|-----------------------------------|----------------|----------------|
| Attribuzioni da Inps complessive | 788.260 | |
| Entrate diverse | 3.995 | |
| Quote di rappresentanza sindacale | | 598.331 |
| Quote sicurezza | | 179.515 |
| Costi vari | | 10.419 |
| Accantonamento residui | | 3.990 |
| TOTALI | 792.255 | 792.255 |

E.B.E.R. REGIONALE

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna - tel. 051 2964311 - fax 051 6569507
eber@eber.org - www.eber.org

E.B.E.R. PIACENZA

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598

E.B.E.R. PARMA

Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413

E.B.E.R. REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509

E.B.E.R. MODENA

Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330 - fax 059 3980280

E.B.E.R. BOLOGNA

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507

E.B.E.R. IMOLA

Via B. Maghinardo 5 - 40026 Imola
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507

E.B.E.R. FERRARA

Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846

E.B.E.R. RAVENNA

Viale Randi 90, 48121 Ravenna
tel. 0544 271537 fax 0544 281109

E.B.E.R. FORLÌ

Via Monte Santo 11 - 47122 Forlì
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812

E.B.E.R. CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462

E.B.E.R. RIMINI

Via Montefeltro 77/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378

Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'E.B.E.R. potete rivolgervi presso le nostre sedi

Per le incisioni che illustrano questo numero del giornale ringraziamo la Biblioteca della Facoltà di Diritto e Scienza del Lavoro della Università di Siviglia (Spagna), che rende disponibili i propri archivi su Flickr, col nome utente "El Bibliomata".

Per i suoi stampati EBER
ha scelto di utilizzare
una filiera FSC
per una gestione forestale
responsabile.

